

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SZTUMIE

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Sztum

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r., poz. 1372), art. 4 ust. 1 pkt 1 ppkt c, art.. 8 ust. 2 w związku z art. 36 oraz art. 38 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1834), Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 r., poz. 1960), Ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. z 2018 r. poz. 1872) oraz Ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz.U. 2021 poz. 1834) uchwała się co następuje:

§ 1

1. Z dniem 1 sierpnia 2021 roku ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Miasta i Gminy Sztum Leszka Tabora, na które składa się:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 430,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy czterysta trzydzieści złotych 00/100),
 - 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 380,00 zł (słownie: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt złotych 00/100),
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4 143,00 zł (słownie: cztery tysiące sto czterdzieści trzy złote 00/100),
 - 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2 086,00 zł (słownie: dwa tysiące osiemdziesiąt sześć 00/100)
2. Burmistrzowi Miasta i Gminy Sztum przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w Ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w Ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Sztumie

§ 3

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązywania od 1 sierpnia 2021 r.
2. Z dniem wejścia w życie uchwały traci moc Uchwała nr II.5.2018 Rady Miejskiej z dnia 28 listopada 2018 r w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Sztum.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Czesław Oleksiak

UZASADNIENIE

Zgodnie z przepisami *Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym* i *Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* kompetencje w zakresie ustalania wynagrodzenia burmistrza ma wyłącznie rada gminy. Wynagrodzenie to ustala się w oparciu o tabelę stanowisk, kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz zasady przyznawania dodatku specjalnego zawarte w *Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych*.

Na podstawie art. 36 *Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w *Ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej*.

Z dniem 1 listopada br. weszła w życie *Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw* (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) z mocą obowiązywania od 1 sierpnia 2021 roku.

Art. 11 ww. *Ustawy* nowelizuje *Ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* w części dotyczącej zasad ustalania wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru.

Z dniem 1 listopada 2021 r, mając na uwadze *Ustawę z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw*, weszło w życie *Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych*, w którym to akcie prawnym określono nowe stawki dla burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, tj:

- 1) maksymalne wynagrodzenie na poziomie 10.430 zł
- 2) maksymalny dodatek funkcyjny na poziomie 3450 zł
- 3) dodatek specjalny w kwocie 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 *Ustawy o pracownikach samorządowych* minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia liczonego jako suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (10.430 zł), maksymalnego dodatku funkcyjnego (3450 zł) i kwoty dodatku specjalnego (4164 zł) oraz nie wyższe niż maksymalne stawki, o których mowa powyżej.

Wprowadzenie nowych zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych z wyboru oznacza, że wysokość wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Sztum wymaga dostosowania do aktualnych wymogów prawnych.

Wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Sztum z dniem 1 lipca 2018 r. uległo obniżeniu na podstawie *Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych* i do chwili obecnej nie było zmieniane. Wynagrodzenie zasadnicze Burmistrza jest aktualnie niższe niż średnie wynagrodzenie zasadnicze kierowników referatów oraz kierownictwa wyższego szczebla. Średnie wynagrodzenie z dodatkami kierownictwa wyższego szczebla jest wyższe niż wynagrodzenie Burmistrza z dodatkami. Wynagrodzenie zasadnicze Burmistrza w stosunku do minimalnego wynagrodzenia na przestrzeni lat znacząco traci na

wartości. Wynagrodzenie minimalne na przestrzeni 2010-2021 wzrosło o 1 483 zł tj. 112,6%. Na przełomie 11 lat wynagrodzenie Burmistrza per saldo wzrosło łącznie o 200 zł brutto tj. o 1,91%, zaś samo wynagrodzenie zasadnicze zmniejszyło się per saldo o 500 zł brutto.

Burmistrz jest organem wykonawczym gminy, a jednocześnie kierownikiem Urzędu i zwierzchnikiem służbowym kierowników gminnych jednostek organizacyjnych. Cięży na nim odpowiedzialność za całokształt funkcjonowania gminy. Jest poddany ciągłej presji społeczeństwa i władz samorządowych wyższego szczebla. Zakres odpowiedzialności i kompetencji, jakie winien posiadać wódcarz znacznie przewyższają odpowiedzialność pozostałych pracowników, co winno być odzwierciedlone również w wysokości wynagrodzenia Burmistrza.