

UCHWAŁA NR XXXIX 344/2021  
RADY MIEJSKIEJ W SZTUMIE

z dnia 29 grudnia 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Sztum**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r., poz. 1372 z późniejszymi zmianami), art. 4 ust. 1 pkt 1 ppkt c, art. 8 ust. 2 w związku z art. 36 oraz art. 38 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1834), Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 r., poz. 1960), Ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. z 2018 r. poz. 1872) oraz Ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz.U. 2021 poz. 1834) uchwała się co następuje:

**§ 1**

1. Z dniem 1 sierpnia 2021 roku ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Miasta i Gminy Sztum Leszka Tabora, na które składa się:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 430,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy czterysta trzydzieści złotych 00/100),
  - 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 380,00 zł (słownie: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt złotych 00/100),
  - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4 143,00 zł (słownie: cztery tysiące sto czterdzieści trzy złote 00/100),
  - 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2 086,00 zł (słownie: dwa tysiące osiemdziesiąt sześć 00/100)
2. Burmistrzowi Miasta i Gminy Sztum przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w Ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w Ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Sztumie

**§ 3**

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązywania od 1 sierpnia 2021 r.
2. Z dniem wejścia w życie uchwały traci moc Uchwała nr II.5.2018 Rady Miejskiej z dnia 28 listopada 2018 r w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Sztum.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
Czesław Oleksiak

RADCA PRAWNY

Michał Grochowicki

## UZASADNIENIE

Zgodnie z przepisami *Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym* i *Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* kompetencje w zakresie ustalania wynagrodzenia burmistrza ma wyłącznie rada gminy. Wynagrodzenie to ustala się w oparciu o tabelę stanowisk, kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz zasady przyznawania dodatku specjalnego zawarte w *Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych*.

Na podstawie art. 36 *Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w *Ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej*.

Z dniem 1 listopada br. weszła w życie *Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw* (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) z mocą obowiązywania od 1 sierpnia 2021 roku.

Art. 11 ww. *Ustawy* nowelizuje *Ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* w części dotyczącej zasad ustalania wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru.

Z dniem 1 listopada 2021 r, mając na uwadze *Ustawę z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw*, weszło w życie *Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych*, w którym to akcie prawnym określono nowe stawki dla burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, tj:

- 1) maksymalne wynagrodzenie na poziomie 10.430 zł
- 2) maksymalny dodatek funkcyjny na poziomie 3450 zł
- 3) dodatek specjalny w kwocie 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 *Ustawy o pracownikach samorządowych* minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia liczonego jako suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (10.430 zł), maksymalnego dodatku funkcyjnego (3450 zł) i kwoty dodatku specjalnego (4164 zł) oraz nie wyższe niż maksymalne stawki, o których mowa powyżej.

Wprowadzenie nowych zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych z wyboru oznacza, że wysokość wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Sztum wymaga dostosowania do aktualnych wymogów prawnych.

Wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Sztum z dniem 1 lipca 2018 r. uległo obniżeniu na podstawie *Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych* i do chwili obecnej nie było zmieniane. Wynagrodzenie zasadnicze Burmistrza jest aktualnie niższe niż średnie wynagrodzenie zasadnicze kierowników referatów oraz kierownictwa wyższego szczebla. Średnie wynagrodzenie z dodatkami kierownictwa wyższego szczebla jest wyższe niż wynagrodzenie Burmistrza z dodatkami. Wynagrodzenie zasadnicze Burmistrza w stosunku do minimalnego wynagrodzenia na przestrzeni lat znacząco traci na

wartości. Wynagrodzenie minimalne na przestrzeni 2010-2021 wzrosło o 1 483 zł tj. 112,6%. Na przełomie 11 lat wynagrodzenie Burmistrza per saldo wzrosło łącznie o 200 zł brutto tj. o 1,91%, zaś samo wynagrodzenie zasadnicze zmniejszyło się per saldo o 500 zł brutto.

Burmistrz jest organem wykonawczym gminy, a jednocześnie kierownikiem Urzędu i zwierzchnikiem służbowym kierowników gminnych jednostek organizacyjnych. Cięży na nim odpowiedzialność za całokształt funkcjonowania gminy. Jest poddany ciągłej presji społeczeństwa i władz samorządowych wyższego szczebla. Zakres odpowiedzialności i kompetencji, jakie winien posiadać wóldarz znacznie przewyższają odpowiedzialność pozostałych pracowników, co winno być odzwierciedlone również w wysokości wynagrodzenia Burmistrza.



# Wyniki głosowania *do uchwały Nr XXXIX.344.2021*

## Głosowano w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Sztum

ZA: 15, PRZECIW: 0, WSTRZYMUJĘ SIĘ: 0, BRAK GŁOSU: 0, NIEOBECNI: 0

### Wyniki imienne:

ZA (15)

Mariusz Akierman, Danuta Barańska, Agnieszka Borowska, Waldemar Fierek, Adam Kaszubski, Jarosław Kazimierowicz, Sławomir Lipski, Bartosz Mazerski, Czesław Oleksiak, Piotr Ostrowski, Adam Poćwiardowski, Iwona Ruskowska, Ewa Rzeszotarska, Sławomir Sidorowicz, Piotr Siebert

Głosowanie zakończono w dniu: 29 grudnia 2021, o godz. 17:27

Wygenerowano w systemie eSesja.pl 2022-01-02 13:27:46

