

Projekt

z dnia 12 kwietnia 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SZTUMIE**

z dnia 2024 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art 49 ust. 1 i 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 roku, poz. 984; ostatnia zmiana: Dz. U. z 2023 roku, poz. 2005) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 roku, poz. 40; ostatnia zmiana: Dz. U. z 2023 roku, poz. 1688) oraz art. 8 ust. 15 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 roku poz. 900; ostatnia zmiana: Dz. U. z 2023 roku poz. 2005) Rada Miejska w Sztumie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sztum.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 maja 2024 roku.

§ 4. Traci moc uchwała Nr LX.526.2023 Rady Miejskiej w Sztumie z dnia 30 sierpnia 2023 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Sztumie

Czesław Oleksiak

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miejskiej w Sztumie

z dnia.....2024 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST MIASTO I GMINA SZTUM

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków; za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły,
- 4) sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół,
- 5) tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **ustawie Karta Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 roku, poz. 984; ostatnia zmiana: Dz. U. z 2023 roku, poz. 2005),
- 2) **rozporządzeniu** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 roku, poz. 416; ostatnia zmiana Dz. U. z 2024 roku, poz. 234),
- 3) **szkole** – należy rozumieć przez to szkołę podstawową, przedszkole, punkt przedszkolny, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum,
- 4) **nauczycielach** – należy rozumieć przez to również wicedyrektorów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 3,
- 5) **oddziale** – należy przez to rozumieć oddział w szkole podstawowej, przedszkolu, punkcie przedszkolnym,
- 6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz art. 42 ust 7 ustawy - Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca,

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okresy, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za okresy nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad

dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.³ Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych, z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Potwierdzenie nabycia prawa oraz wysokość dodatku za wysługę ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Sztum.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany w zależności od jakości pracy i osiągniętych wyników pracy, w tym od spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 5 niniejszego regulaminu.

§ 5. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym, a w szczególności:
 - a) wysokie efekty w pracy dydaktycznej, potwierdzone osiągnięciem bardzo dobrych wyników nauczania w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w pracy z uczniem potwierdzonych jego sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) wdrażanie działalności innowacyjnej i eksperymentalnej, skutkującej wysokimi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - e) opracowanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych lub projektów edukacyjnych,
 - f) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - g) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - h) prowadzenie działań na rzecz zapobiegania i zwalczania patologii społecznej,
- 2) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz ich celowe wykorzystanie w pracy szkoły, a także zdobywanie dodatkowych kwalifikacji zgodnych z potrzebami szkoły,
 - c) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przede wszystkim w ramach doskonalenia wewnątrzszkolnego,
 - d) aktywny udział w komisjach i zespołach przedmiotowych oraz innych zespołach powołanych do działań na rzecz danej szkoły,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - g) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) zaangażowanie i aktywny udział w realizacji czynności i zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, a w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz pozaszkolnych,
- b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
- c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych rozwijających zainteresowania i uwzględniających potrzeby uczniów,
- d) zaangażowanie w przygotowanie wniosków i realizację programów oraz projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz innych funduszy zewnętrznych.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły oraz jego wysokości, poza kryteriami o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, uwzględnia się jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, w tym dbałość o warunki pracy w szkole i prowadzenie polityki kadrowej zgodnej z potrzebami szkoły,
- 2) efektywne współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń organu prowadzącego,
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi zabezpieczonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 4) samodzielność i inicjatywę w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem szkołą,
- 5) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, motywowanie do doskonalenia zawodowego, zachęcanie do innowacji i eksperymentów.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Sztum.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie mniejszej niż 150 zł i nie większej niż 1600 zł.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony:

- 1) od 1 września do ostatniego dnia lutego,
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych, z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Ustala się środki na dodatki motywacyjne w wysokości 3 % planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły,
- 2) stanowisko wicedyrektora,
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
- 4) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 5) sprawowanie funkcji opiekuna stażu, nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 roku,
- 6) sprawowanie funkcji mentora.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala w ramach środków finansowych zabezpieczonych w planie finansowym szkoły:

- 1) dla dyrektora szkoły i wicedyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Sztum,
- 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt 1-2 uzależniona jest od:

- 1) wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów oraz planu finansowego,
- 2) warunków organizacyjnych i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi przedszkola w wysokości: od 1600 zł do 3500 zł,
- 2) wicedyrektorowi przedszkola w wysokości: od 1000 zł do 3000 zł,
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej:
 - a) do 10 oddziałów w wysokości: od 1600 zł do 3500 zł,
 - b) powyżej 10 oddziałów w wysokości: od 2300 zł do 5500 zł,
- 4) wicedyrektorowi szkoły w wysokości: od 1600 zł do 3000 zł,
- 5) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w wysokości: 300 zł,
- 6) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości: 300 zł,
- 7) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości: 100 zł,
- 8) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora w wysokości: 100 zł.

§ 9. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu oraz mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również:

- 1) wicedyrektorowi szkoły po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy,
- 2) nauczycielowi, któremu czasowo powierzono obowiązki dyrektora szkoły od dnia powierzenia tych obowiązków.

3. W sytuacji, o której mowa w ust. 1 pkt 1 przysługuje tylko jeden dodatek.

§ 12. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom:

- 1) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę,
- 2) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych szkół podstawowych, w wysokości 25 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

§ 14. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora i wicedyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Sztum.

§ 15. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą godzinę zajęć lekcyjnych przeprowadzonych w okolicznościach wskazanych w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) i ustalonego dla tego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć tzw. pensum.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) i tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określoną dla realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć danego nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnego zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 19. 1. W budżecie Miasta i Gminy Sztum tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły i Burmistrza dla nauczycieli,
- 2) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza dla dyrektorów szkół.

2. W trakcie roku budżetowego oszczędności na funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli, za zgodą Burmistrza Miasta i Gminy Sztum mogą zwiększyć specjalny fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu.

§ 20. 1. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody organu prowadzącego.

§ 21. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane są dla nauczycieli i dyrektorów szkół za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi i dyrektorowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi i dyrektorowi nagrody jest:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć w nauczaniu potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych,
- b) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa, eksperymentów w procesie realizacji zadań edukacyjnych oraz wychowawczych szkoły, opracowywanie autorskich programów i specjalistycznych publikacji,
- c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) przygotowywanie i wzorowe realizowanie uroczystości szkolnych,
- e) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- f) posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej,
- g) umiejętne dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami w pracy dydaktyczno – wychowawczej z innymi nauczycielami,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczną – pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- e) realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

3) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:

- a) prowadzenie zajęć i lekcji otwarte dla innych nauczycieli,
- b) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

- c) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - d) promowanie szkoły.
- 4) w zakresie kierowania szkołą:
- a) dbałość o kształtowanie polityki kadrowej, uwzględniającej wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - b) dbałość o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - c) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej,
 - d) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - e) prawidłową współpracę z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
 - f) podejmowanie działań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
 - g) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi zabezpieczonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - h) terminowe i skutecznie realizowanie zadań wynikających z przepisów prawa,
 - i) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w bezpośredniej pracy z uczniami.

§ 22. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
- 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) dyrektor Miejsko - Gminnego Zespołu Oświaty w Sztumie,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole.

3. Burmistrz Miasta i Gminy Sztum może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi. W takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku, o którym mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu.

4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody określa załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 23. 1. Nagrody przyznają:

- 1) nauczycielom - dyrektor szkoły, ze środków, o których mowa w § 19 ust. 1 pkt 1 niniejszego regulaminu,
- 2) dyrektorom szkół i nauczycielom – Burmistrz, ze środków, o których mowa w § 19 ust. 1 pkt 1 i 2 niniejszego regulaminu,

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

3. Wnioski o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać do 30 września, odpowiednio:

- 1) o nagrodę Burmistrza do Miejsko – Gminnego Zespołu Oświaty w Sztumie,
- 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

4. Nagroda może być przyznana z innej okazji niż określona w ust. 2 niniejszego paragrafu. W takim przypadku wnioski należy składać odpowiednio do organów, o których mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu w terminie 14 dni przed planowaną datą przyznania.

§ 24. 1. Burmistrz Miasta i Gminy Sztum oraz dyrektor szkoły podejmują samodzielnie decyzje w przedmiocie przyznawania nagrody Burmistrza i dyrektora szkoły.

§ 25. Nagrodzony otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Uzasadnienie

Zgodnie z Art. 30 ust. 6 ustawy - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

W porównaniu do aktualnie obowiązującego regulaminu wynagradzania nauczycieli stanowiącego załącznik do uchwały Nr LX.526.2023 Rady Mielskiej w Sztumie z dnia 30 sierpnia 2023 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum wprowadza się zmiany w szczególności polegające na zwiększeniu stawki dodatków motywacyjnego oraz dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora.

Zgodnie z art. 41 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela uchwała została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Międzyzakładową Komisją NSZZ Solidarność Oświaty i Wychowania w Sztumie oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Sztumie.