

Projekt

z dnia 26 czerwca 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SZTUMIE**

z dnia 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art 49 ust. 1 i 2 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r., poz. 967 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506), Rada Miejska w Sztumie uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sztum.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 roku.

§ 4. Traci moc uchwała nr LIV.432.2018 Rady Miejskiej w Sztumie z dnia 10 października 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum.

§ 5. Traci moc uchwała Nr XXXI/194/2005 Rady Miejskiej w Sztumie z dnia 19 lutego 2005 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Sztumie

Czesław Oleksiak

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ, DLA KTÓRYCH ORGANEM
PROWADZĄCYM JEST MIASTO I GMINA SZTUM**

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków; za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły,
- 4) sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół,
- 5) tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **ustawie Karta Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 2) **rozporządzeniu** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz. U. z 2014 roku poz. 416 z późn. zm.),
- 3) **szkole** – należy rozumieć przez to szkołę podstawową, przedszkole, punkt przedszkolny, zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum,
- 4) **nauczycielach** – należy rozumieć przez to również wicedyrektorów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 3,
- 5) **oddziale** – należy przez to rozumieć oddział w szkole podstawowej, przedszkolu, punkcie przedszkolnym,
- 6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz art. 42 ust 7 ustawy - Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca,

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- 2) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

3. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych, z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Potwierdzenie nabycia prawa oraz wysokość dodatku za wysługę ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Sztum.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany w zależności od jakości pracy i osiągniętych wyników pracy, w tym od spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 5 niniejszego regulaminu.

§ 5. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym, a w szczególności:
 - a) wysokie efekty w pracy dydaktycznej, potwierdzone osiągnięciem bardzo dobrych wyników nauczania w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiąganie bardzo dobrych wyników w pracy z uczniem potwierdzonych jego sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - c) osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) wdrażanie działalności innowacyjnej i eksperymentalnej, skutkującej wysokimi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - e) opracowanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych lub projektów edukacyjnych,
 - f) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - g) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - h) prowadzenie działań na rzecz zapobiegania i zwalczania patologii społecznej,
- 2) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz ich celowe wykorzystanie w pracy szkoły, a także zdobywanie dodatkowych kwalifikacji zgodnych z potrzebami szkoły,
 - c) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przede wszystkim w ramach dosonalenia wewnątrzszkolnego,
 - d) aktywny udział w komisjach i zespołach przedmiotowych oraz innych zespołach powołanych do działań na rzecz danej szkoły,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - g) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) zaangażowanie i aktywny udział w realizacji czynności i zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz pozaszkolnych,
 - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,

- c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych rozwijających zainteresowania i uwzględniających potrzeby uczniów,
- d) zaangażowanie w przygotowanie wniosków i realizację programów oraz projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz innych funduszy zewnętrznych.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły oraz jego wysokości, poza kryteriami o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, uwzględnia się jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, w tym dbałość o warunki pracy w szkole i prowadzenie polityki kadrowej zgodnej z potrzebami szkoły,
- 2) efektywne współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń organu prowadzącego,
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi zabezpieczonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 4) samodzielność i inicjatywę w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem szkołą,
- 5) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, motywowanie do doskonalenia zawodowego, zachęcanie do innowacji i eksperymentów.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Sztum.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się:

- 1) dla nauczyciela: w wysokości nie mniejszej niż 100 zł i nie większej niż 600 zł,
- 2) dla dyrektora: w wysokości nie mniejszej niż 250 zł i nie większej niż 1200 zł.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony:

- 1) od 1 września do ostatniego dnia lutego,
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych, z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Ustala się środki na dodatki motywacyjne w wysokości 3 % funduszu wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły,
- 2) stanowisko wicedyrektora,
- 3) wychowawstwo oddziału,
- 4) obowiązki opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala w ramach środków finansowych zabezpieczonych w planie finansowym szkoły:

- 1) dla dyrektora szkoły i wicedyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Sztum,
- 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt 1-2 uzależniona jest od:

- 1) wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów oraz planu finansowego,
- 2) warunków organizacyjnych i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi przedszkola w wysokości: od 1000 zł do 2000 zł,
- 2) wicedyrektorowi przedszkola w wysokości: od 500 zł do 1000 zł,
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej:
 - a) do 10 oddziałów w wysokości: od 1000 zł do 2000 zł,
 - b) powyżej 10 oddziałów w wysokości: od 1500 zł do 3000 zł,
- 4) wicedyrektorowi szkoły w wysokości: od 1000 zł do 1500 zł,
- 5) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy oddziału w wysokości: 100,00 zł,
- 6) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki opiekuna stażu w wysokości: 30,00 zł.

§ 9. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również:

- 1) wicedyrektorowi szkoły po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy,
- 2) nauczycielowi, któremu czasowo powierzono obowiązki dyrektora szkoły od dnia powierzenia tych obowiązków.

3. W sytuacji, o której mowa w ust. 1 pkt 1 przysługuje tylko jeden dodatek.

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w związku z upływem

okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresach w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 3) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 13. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom:

- 1) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę,
- 2) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych szkół podstawowych, w wysokości 25 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

§ 14. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) dla nauczyciela - dyrektora szkoły,

2) dla dyrektora i wicedyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Sztum.

§ 15. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą godzinę zajęć lekcyjnych przeprowadzonych w okolicznościach wskazanych w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) i ustalonego dla tego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć tzw. pensum.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) i tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określoną dla realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć danego nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnego zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 19. 1. W budżecie Miasta i Gminy Sztum tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół w wysokości, co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

2. W trakcie roku budżetowego oszczędności na funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli, za zgodą Burmistrza Miasta i Gminy Sztum mogą zwiększyć specjalny fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu.

§ 20. 1. Wysokość nagrody organu prowadzącego ustala się w wysokości co najmniej 100 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody organu prowadzącego.

§ 21. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane są dla nauczycieli i dyrektorów szkół za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi i dyrektorowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi i dyrektorowi nagrody jest:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć w nauczaniu potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych,
- b) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa, eksperymentów w procesie realizacji zadań edukacyjnych oraz wychowawczych szkoły, opracowywanie autorskich programów i specjalistycznych publikacji,
- c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) przygotowywanie i wzorowe realizowanie uroczystości szkolnych,
- e) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- f) posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej,
- g) umiejętne dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami w pracy dydaktyczno – wychowawczej z innymi nauczycielami,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno – pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- e) realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

3) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:

- a) prowadzenie zajęć i lekcji otwarte dla innych nauczycieli,
- b) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- c) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- d) promowanie szkoły.

4) w zakresie kierowania szkołą:

- a) dbałość o kształtowanie polityki kadrowej, uwzględniającej wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- b) dbałość o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- c) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej,
- d) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- e) prawidłową współpracę z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
- f) podejmowanie działań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- g) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi zabezpieczonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- h) terminowe i skutecznie realizowanie zadań wynikających z przepisów prawa,
- i) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w bezpośredniej pracy z uczniami.

§ 22. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

1) dla nauczyciela:

- a) dyrektor szkoły,
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców,
- d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,

2) dla dyrektora szkoły:

- a) dyrektor Miejsko - Gminnego Zespołu Oświaty w Sztumie,
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców,
- d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole.

3. Burmistrz Miasta i Gminy Sztum może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi. W takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku, o którym mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu.

4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody określa załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 23. 1. Nagrody przyznają:

- 1) nauczycielom - dyrektor szkoły, ze środków, o których mowa w § 19 ust. 1 pkt 1,
- 2) dyrektorom szkół i nauczycielom – Burmistrz, ze środków, o których mowa w § 19 ust. 1 pkt 2,

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

3. Wnioski o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać do 30 września, odpowiednio:

- 1) o nagrodę Burmistrza do Miejsko – Gminnego Zespołu Oświaty w Sztumie,
- 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

4. Nagroda może być przyznana z innej okazji niż określona w ust. 2 niniejszego paragrafu. W takim przypadku wnioski należy składać odpowiednio do organów, o których mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu w terminie 14 dni przed planowaną datą przyznania.

§ 24. 1. Burmistrz Miasta i Gminy Sztum oraz dyrektor szkoły podejmują samodzielnie decyzje w przedmiocie przyznawania nagrody Burmistrza i dyrektora szkoły.

§ 25. Nagrodzony otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Sztum/Dyrektora Szkoły

*za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej
oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły*

Pani/Panu

urodzonej/mu (data)

zatrudnionej/mu w

Informacje o kandydacie:

Posiadane wykształcenie:

Stopień awansu zawodowego:

Staż pracy ogółem, w tym w danej szkole

Dotychczas otrzymane nagrody: *(wpisać rok otrzymania poszczególnych nagród):*

Nagroda Ministra Edukacji Narodowej

Nagroda Pomorskiego Kuratora Oświaty

Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Sztum

Nagroda Dyrektora Szkoły

Inne nagrody i wyróżnienia

Ostatnia ocena pracy nauczyciela *(data i stopień)*

Uzasadnienie:

*(opisać osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniej nagrody z zachowaniem kryteriów,
o których mowa w § 21 regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest
Miasto i Gmina Sztum)*

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

UZASADNIENIE

Zgodnie z Art. 30 ust. 6 ustawy - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

W porównaniu do aktualnie obowiązującego regulaminu wynagradzania nauczycieli stanowiącego załącznik do uchwały nr XLI.70.2015 z dnia 8 lipca 2015 roku Rady Miejskiej w Sztumie w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum wprowadza się zmiany będące konsekwencją likwidacji gimnazjów z dniem 31 sierpnia 2019 roku oraz polegające w szczególności na:

- zmianie sposobu ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w wyniku zmiany przepisów ustawy Karta Nauczyciela,
- dodaniu rozdziału 7 określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, które dotychczas były uregulowane w uchwale Nr XXXI/194/2005 Rady Miejskiej w Sztumie z dnia 19 lutego 2005 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Sztumie oraz Międzyzakładową Komisją Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Sztumie.