

**UCHWAŁA NR X.69.2019  
RADY MIEJSKIEJ W SZTUMIE**

z dnia 2 lipca 2019 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art 49 ust. 1 i 2 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.:Dz. U. z 2018r., poz. 967 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j.:Dz. U. z 2019 r., poz. 506), Rada Miejska w Sztumie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sztum.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 roku.

§ 4. Traci moc uchwała nr LIV.432.2018 Rady Miejskiej w Sztumie z dnia 10 października 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum.

§ 5. Traci moc uchwała Nr XXXI/194/2005 Rady Miejskiej w Sztumie z dnia 19 lutego 2005 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Sztumie

**Czesław Oleksiak**

Pod względem formalno-prawnym  
nie budzi zastrzeżeń

Sztum, dnia 03.07.2019r.

Monika Fortkiewicz

## REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST MIASTO I GMINA SZTUM

### Rozdział 1. Postanowienia ogólne

#### § 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków; za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły,
- 4) sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół,
- 5) tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

#### § 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **ustawie Karta Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 2) **rozporządzeniu** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz. U. z 2014 roku poz. 416 z późn. zm.),
- 3) **szkole** – należy rozumieć przez to szkołę podstawową, przedszkole, punkt przedszkolny, zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum,
- 4) **nauczycielach** – należy rozumieć przez to również wicedyrektorów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 3,
- 5) **oddziale** – należy przez to rozumieć oddział w szkole podstawowej, przedszkolu, punkcie przedszkolnym,
- 6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz art. 42 ust 7 ustawy - Karta Nauczyciela.

### Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

#### § 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca,

#### 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,

## WNIOSEK

### **o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Sztum/Dyrektora Szkoły**

*za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej  
oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły*

Pani/Panu .....

urodzonej/mu (data) .....

zatrudnionej/mu w .....

#### **Informacje o kandydacie:**

Posiadane wykształcenie: .....

Stopień awansu zawodowego: .....

Staż pracy ogółem, w tym w danej szkole .....

#### **Dotychczas otrzymane nagrody:** *(wpisać rok otrzymania poszczególnych nagród):*

Nagroda Ministra Edukacji Narodowej .....

Nagroda Pomorskiego Kuratora Oświaty .....

Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Sztum .....

Nagroda Dyrektora Szkoły .....

Inne nagrody i wyróżnienia .....

Ostatnia ocena pracy nauczyciela *(data i stopień)* .....

#### **Uzasadnienie:**

*(opisać osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniej nagrody z zachowaniem kryteriów,  
o których mowa w § 21 regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest  
Miasto i Gmina Sztum)*

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- 2) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.
3. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych, z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Potwierdzenie nabycia prawa oraz wysokość dodatku za wysługę ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Sztum.

### **Rozdział 3.** **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany w zależności od jakości pracy i osiąganych wyników pracy, w tym od spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 5 niniejszego regulaminu.

§ 5. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym, a w szczególności:
  - a) wysokie efekty w pracy dydaktycznej, potwierdzone osiągnięciem bardzo dobrych wyników nauczania w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiąganie bardzo dobrych wyników w pracy z uczniem potwierdzonych jego sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
  - c) osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - d) wdrażanie działalności innowacyjnej i eksperymentalnej, skutkującej wysokimi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - e) opracowanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych lub projektów edukacyjnych,
  - f) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - g) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - h) prowadzenie działań na rzecz zapobiegania i zwalczania patologii społecznej,
- 2) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz ich celowe wykorzystanie w pracy szkoły, a także zdobywanie dodatkowych kwalifikacji zgodnych z potrzebami szkoły,
  - c) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przede wszystkim w ramach doskonalenia wewnątrzszkolnego,
  - d) aktywny udział w komisjach i zespołach przedmiotowych oraz innych zespołach powołanych do działań na rzecz danej szkoły,
  - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - f) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
  - g) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) zaangażowanie i aktywny udział w realizacji czynności i zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, a w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz pozaszkolnych,

- b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
- c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych rozwijających zainteresowania i uwzględniających potrzeby uczniów,
- d) zaangażowanie w przygotowanie wniosków i realizację programów oraz projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz innych funduszy zewnętrznych.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły oraz jego wysokości, poza kryteriami o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, uwzględnia się jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, w tym dbałość o warunki pracy w szkole i prowadzenie polityki kadrowej zgodnej z potrzebami szkoły,
- 2) efektywne współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń organu prowadzącego,
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi zabezpieczonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 4) samodzielność i inicjatywę w rozwiązywaniu problemów związanych z zarządzaniem szkołą,
- 5) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, motywowanie do doskonalenia zawodowego, zachęcanie do innowacji i eksperymentów.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Sztum.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się:

- 1) dla nauczyciela: w wysokości nie mniejszej niż 100 zł i nie większej niż 600 zł,
- 2) dla dyrektora: w wysokości nie mniejszej niż 250 zł i nie większej niż 1200 zł.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony:

- 1) od 1 września do ostatniego dnia lutego,
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych, z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Ustala się środki na dodatki motywacyjne w wysokości 3 % funduszu wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły,
- 2) stanowisko wicedyrektora,
- 3) wychowawstwo oddziału,
- 4) obowiązki opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala w ramach środków finansowych zabezpieczonych w planie finansowym szkoły:

- 1) dla dyrektora szkoły i wicedyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Sztum,
- 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt 1-2 uzależniona jest od:

- 1) wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów oraz planu finansowego,
- 2) warunków organizacyjnych i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

3) warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych w jakich szkoła funkcjonuje.

**§ 8. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi przedszkola w wysokości: od 1000 zł do 2000 zł,
- 2) wicedyrektorowi przedszkola w wysokości: od 500 zł do 1000 zł,
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej:
  - a) do 10 oddziałów w wysokości: od 1000 zł do 2000 zł,
  - b) powyżej 10 oddziałów w wysokości: od 1500 zł do 3000 zł,
- 4) wicedyrektorowi szkoły w wysokości: od 1000 zł do 1500 zł,
- 5) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy oddziału w wysokości: 100,00 zł,
- 6) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki opiekuna stażu w wysokości: 30,00 zł.

**§ 9.** Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

**§ 10. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 11. 1.** Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również:

- 1) wicedyrektorowi szkoły po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy,
- 2) nauczycielowi, któremu czasowo powierzono obowiązki dyrektora szkoły od dnia powierzenia tych obowiązków.

3. W sytuacji, o której mowa w ust. 1 pkt 1 przysługuje tylko jeden dodatek.

**§ 12. 1.** Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w związku z upływem

okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresach w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 3) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

## **Rozdział 5.** **Dodatek za warunki pracy**

**§ 13. 1.** Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom:

- 1) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę,
- 2) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych szkół podstawowych, w wysokości 25 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

§ 14. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora i wicedyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Sztum.

§ 15. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą godzinę zajęć lekcyjnych przeprowadzonych w okolicznościach wskazanych w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 16. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) i ustalonego dla tego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć tzw. pensum.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) i tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określoną dla realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć danego nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnego zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 19. 1.** W budżecie Miasta i Gminy Sztum tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół w wysokości, co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

2. W trakcie roku budżetowego oszczędności na funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli, za zgodą Burmistrza Miasta i Gminy Sztum mogą zwiększyć specjalny fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu.

**§ 20. 1.** Wysokość nagrody organu prowadzącego ustala się w wysokości co najmniej 100 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody organu prowadzącego.

**§ 21. 1.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane są dla nauczycieli i dyrektorów szkół za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi i dyrektorowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi i dyrektorowi nagrody jest:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć w nauczaniu potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych,
- b) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa, eksperymentów w procesie realizacji zadań edukacyjnych oraz wychowawczych szkoły, opracowywanie autorskich programów i specjalistycznych publikacji,
- c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) przygotowywanie i wzorowe realizowanie uroczystości szkolnych,
- e) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- f) posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej,
- g) umiejętne dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami w pracy dydaktyczno – wychowawczej z innymi nauczycielami,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno – pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- e) realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

3) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:

- a) prowadzenie zajęć i lekcji otwarte dla innych nauczycieli,

- b) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - d) promowanie szkoły.
- 4) w zakresie kierowania szkołą:
- a) dbałość o kształtowanie polityki kadrowej, uwzględniającej wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
  - b) dbałość o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - c) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej,
  - d) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
  - e) prawidłową współpracę z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
  - f) podejmowanie działań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
  - g) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi zabezpieczonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - h) terminowe i skutecznie realizowanie zadań wynikających z przepisów prawa,
  - i) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w bezpośredniej pracy z uczniami.

**§ 22. 1.** Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
- a) dyrektor szkoły,
  - b) rada pedagogiczna,
  - c) rada rodziców,
  - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
- 2) dla dyrektora szkoły:
- a) dyrektor Miejsko - Gminnego Zespołu Oświaty w Sztumie,
  - b) rada pedagogiczna,
  - c) rada rodziców,
  - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole.

3. Burmistrz Miasta i Gminy Sztum może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi. W takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku, o którym mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu.

4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody określa załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

**§ 23. 1.** Nagrody przyznają:

- 1) nauczycielom - dyrektor szkoły, ze środków, o których mowa w § 19 ust. 1 pkt 1,
- 2) dyrektorom szkół i nauczycielom – Burmistrz, ze środków, o których mowa w § 19 ust. 1 pkt 2,

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

3. Wnioski o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać do 30 września, odpowiednio:

- 1) o nagrodę Burmistrza do Miejsko – Gminnego Zespołu Oświaty w Sztumie,
- 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

4. Nagroda może być przyznana z innej okazji niż określona w ust. 2 niniejszego paragrafu. W takim przypadku wnioski należy składać odpowiednio do organów, o których mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu w terminie 14 dni przed planowaną datą przyznania.

§ 24. 1. Burmistrz Miasta i Gminy Sztum oraz dyrektor szkoły podejmują samodzielnie decyzje w przedmiocie przyznawania nagrody Burmistrza i dyrektora szkoły.

§ 25. Nagrodzony otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## WNIOSEK

### **o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Sztum/Dyrektora Szkoły**

*za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej  
oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły*

Pani/Panu .....

urodzonej/mu (data) .....

zatrudnionej/mu w .....

#### **Informacje o kandydacie:**

Posiadane wykształcenie: .....

Stopień awansu zawodowego: .....

Staż pracy ogółem, w tym w danej szkole .....

#### **Dotychczas otrzymane nagrody:** *(wpisać rok otrzymania poszczególnych nagród):*

Nagroda Ministra Edukacji Narodowej .....

Nagroda Pomorskiego Kuratora Oświaty .....

Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Sztum .....

Nagroda Dyrektora Szkoły .....

Inne nagrody i wyróżnienia .....

Ostatnia ocena pracy nauczyciela *(data i stopień)* .....

#### **Uzasadnienie:**

*(opisać osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniej nagrody z zachowaniem kryteriów,  
o których mowa w § 21 regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest  
Miasto i Gmina Sztum)*

.....

.....

.....

.....

.....

.....



## UZASADNIENIE

Zgodnie z Art. 30 ust. 6 ustawy - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

W porównaniu do aktualnie obowiązującego regulaminu wynagradzania nauczycieli stanowiącego załącznik do uchwały nr LIV.432.2018 Rady Miejskiej w Sztumie z dnia 10 października 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum wprowadza się zmiany będące konsekwencją likwidacji gimnazjów z dniem 31 sierpnia 2019 roku oraz polegające w szczególności na:

- zmianie sposobu ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w wyniku zmiany przepisów ustawy Karta Nauczyciela,
- dodaniu rozdziału 7 określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, które dotychczas były uregulowane w uchwale Nr XXXI/194/2005 Rady Miejskiej w Sztumie z dnia 19 lutego 2005 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Sztumie oraz Międzyzakładową Komisją Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Sztumie.

## Wyniki głosowania

### Głosowano w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sztum

ZA: 15, PRZECIW: 0, WSTRZYMUJĘ SIĘ: 0, BRAK GŁOSU: 0, NIEOBECNI: 0

#### Wyniki imienne:

ZA (15)

Mariusz Akierman, Danuta Barańska, Agnieszka Borowska, Waldemar Fierek, Adam Kaszubski, Jarosław Kazimierowicz, Sławomir Lipski, Bartosz Mazerski, Czesław Oleksiak, Piotr Ostrowski, Adam Poćwiardowski, Iwona Ruskowska, Ewa Rzeszotarska, Sławomir Sidorowicz, Piotr Siebert

Głosowanie zakończono w dniu: 2 lipca 2019, o godz. 15:20

Wygenerowano w systemie eSesja.pl | 2019-07-03 11:41:24