



Powiatowy Urząd Pracy w Sztumie
z siedzibą w Dzierzgoniu
ul. Zawadzkiego 11,
82-440 Dzierzgoń

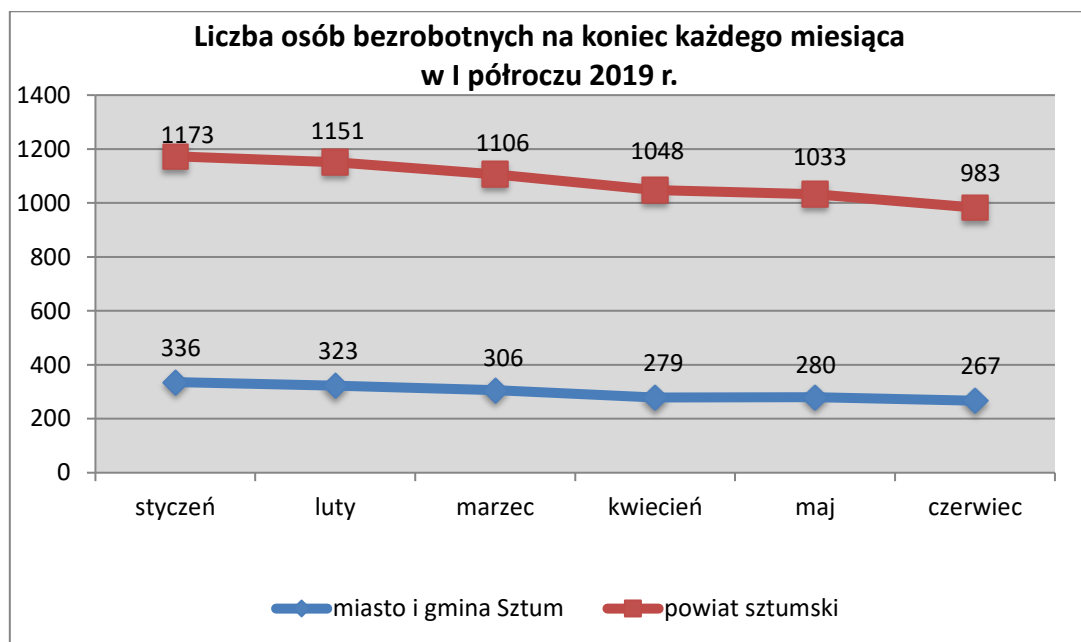


Informacja o stanie bezrobocia w I półroczu 2019 roku na terenie miasta i gminy Sztum.

Dzierzgoń, 2019 rok

Z powyższych danych wynika, że powiat sztumski jest jednym z powiatów o najmniejszej liczbie osób bezrobotnych w województwie pomorskim.

Na koniec czerwca 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sztumie zarejestrowanych było 983 osoby bezrobotne, z czego 267 osób zamieszkiwało na terenie miasta i gminy Sztum. Porównując ten sam okres roku 2018 liczba bezrobotnych w powiecie sztumskim wynosiła 1013 osób, z czego w mieście i gminie Sztum liczba bezrobotnych wynosiła 285 osób.



W I półroczu 2019 roku w Urzędzie dokonano rejestracji 1002 osób bezrobotnych z czego 356 osób z terenu miasta i gminy Sztum. Zarówno w mieście i gminie Sztum jak i całym powiecie większość stanowiły kobiety. Z ewidencji osób bezrobotnych wyrejestrowano 1132 osoby bezrobotne, w tym 418 mieszkańców miasta i gminy Sztum. Analogicznie w tym samym okresie 2018 roku zarejestrowano 526 i wyłączono 573 osoby zamieszkujące miasto i gminę Sztum. W I półroczu 2019 roku liczba osób rejestrujących się i wyłączeń zmalała. Jeżeli liczba wyrejestrowanych jest wyższa od liczby zarejestrowanych poziom bezrobocia spada. Z taką sytuacją mamy do czynienia w I półroczu 2019 r. Powodem wyłączenia prawie połowy bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie było podjęcie przez nich pracy.

Analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych z terenu miasta i gminy Sztum

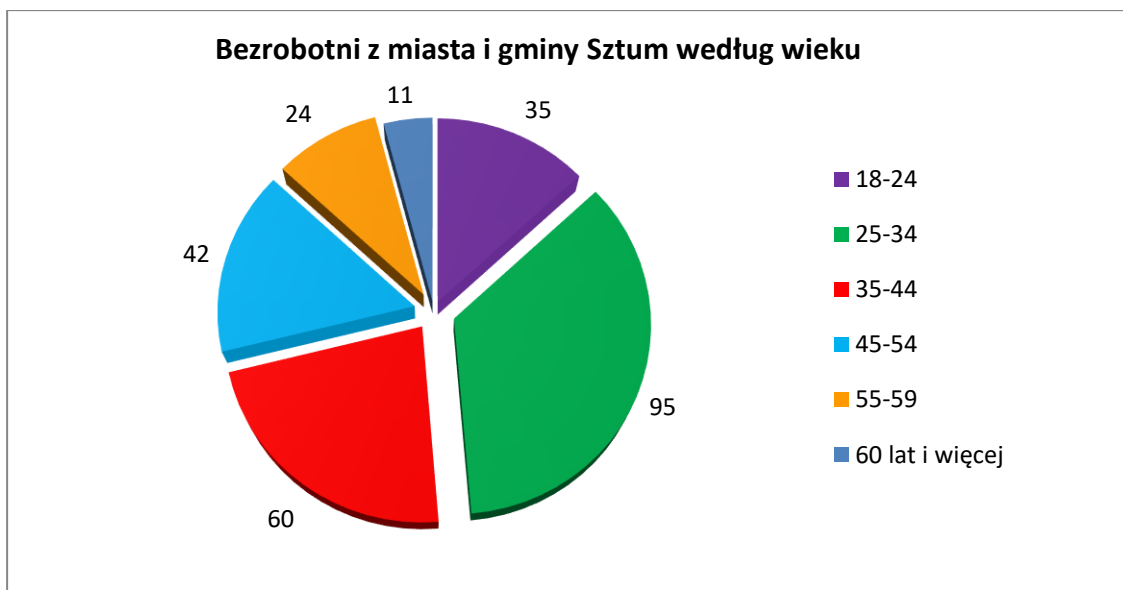
wyszczególnienie	na koniec I kwartału	na koniec II kwartału
ogółem, w tym:	306	267
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	20	18
zamieszkali na wsi	157	152
z prawem do zasiłku	76	63
bez kwalifikacji zawodowych	99	77
bez doświadczenia zawodowego	56	54
do 30 roku życia	94	76
długotrwale bezrobotne	113	103

powyżej 50 roku życia	65	65
Posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	99	81
niepełnosprawne	20	23



Istotnym czynnikiem decydującym o atrakcyjności pracownika na rynku pracy i zarazem cechą demograficzną jest wiek. Zbyt młody jak i zbyt stary wiek może okazać się powodem w ramach których osoby bezrobotne są dyskryminowane. Pewna grupa pracodawców, może preferować pracowników młodszych, ponieważ wśród tych pracodawców nadal silne jest przekonanie, że osoba 50+ ma niskie kwalifikacje i wykształcenie, złe nawyki zawodowe, często choruje, nie chce się uczyć, jest nieproduktywna i roszczeniowa, a jej utrzymanie wiąże się ze znacznymi kosztami. Stereotypy te są powszechne nie tylko wśród pracodawców, lecz także wśród samych zainteresowanych. Niska samoocena osób 50+ jest źródłem ich bierności zawodowej. Natomiast inna grupa pracodawców skłania się do zatrudniania jedynie osób starszych, argumentując, że są to pracownicy bardziej odpowiedzialni, stabilni, nie decydujący się na częste zmiany miejsca pracy, przy jednoczesnym bogatym doświadczeniu i dyspozycyjności ze względu na czynniki rodzinne. Pracodawcy ci niechętnie przyjmują młodych ludzi do pracy, tłumacząc to brakiem odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

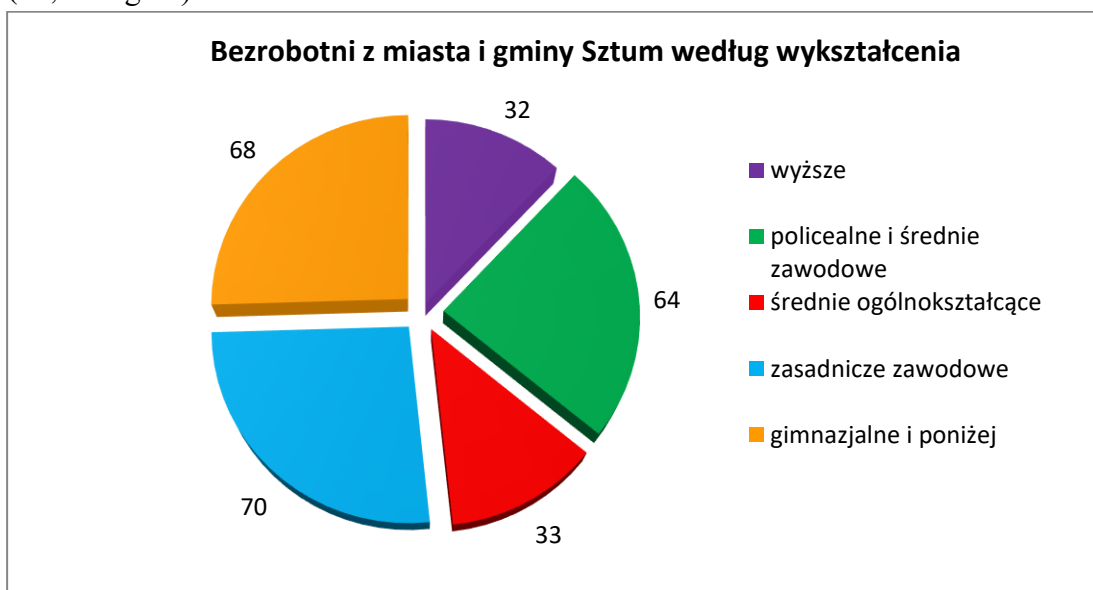
Najliczniejszą grupę wiekową wśród osób bezrobotnych w mieście i gminie Sztum zarejestrowanych na dzień 30.06.2019r. reprezentowały osoby w wieku 25-34 lata – 35,6% (95 osób). Liczną grupę stanowiły również osoby w wieku 35-44 lata – 22,9% (60 osób). Najmniej liczne grupy stanowiły osoby w wieku 55-59 lata – 8,6% (24 osoby) oraz w wieku powyżej 60 lat – 3,4% (11 osób).



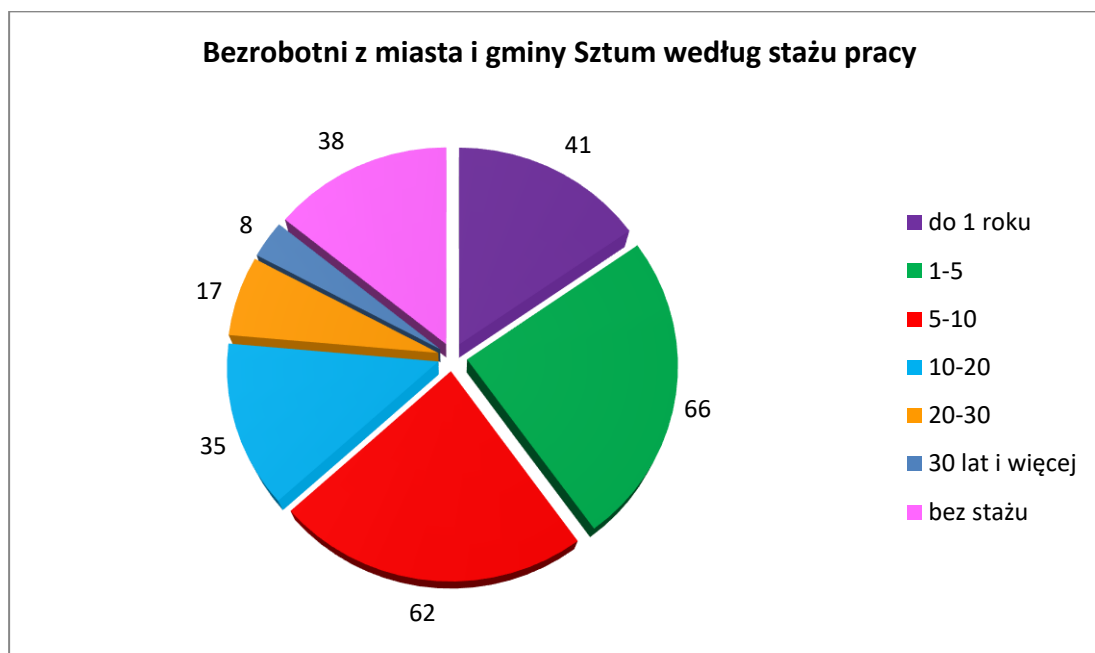
Bezrobocie dotyka przede wszystkim osób o niskich kwalifikacjach zawodowych. Na rynku pracy występuje coraz większe zapotrzebowanie na kompetentnych i samodzielnych specjalistów. Przyszli pracodawcy wymagają od kandydatów do pracy pełnej dyspozycyjności, praktyki i doskonalenia zawodowego. Pracodawcy cenią umiejętności w zakresie znajomości: języków obcych, obsługi komputera oraz specjalistycznych programów komputerowych.

Osoby z niższym poziomem kwalifikacji zawodowych mają mniejszy zakres możliwych wyborów spośród istniejących ofert pracy, co w powiązaniu z mniejszą mobilnością i niskim uczestnictwem w kształceniu ustawicznym powoduje, iż trudniej jest im znaleźć pracę – pozostają one w bezrobociu dłużej, lub w ogóle rezygnują z poszukiwania pracy.

Analizując strukturę osób bezrobotnych ze względu na poziom wykształcenia można zauważyć, że najliczniejszą grupę na koniec czerwca 2019 r. stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 70 osób bezrobotnych, co stanowiło 26,2% ogółu osób bezrobotnych oraz osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 68 osób (26,5% ogółu).



Doświadczenie zawodowe jest istotnym kryterium wyboru pracownika, a jego brak jest dużym problemem dla młodych osób wkraczających na rynek pracy. W przypadku osób dorosłych, w przeszłości aktywnych zawodowo, również pojawia się ten problem. Posiadane przez nich doświadczenie nie zawsze jest adekwatne do aktualnych potrzeb rynku pracy. Analizując strukturę osób bezrobotnych zamieszkujących miasto i gminę Sztum ze względu na staż pracy można zauważyć, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat – 66 osób (24,7% ogółu).

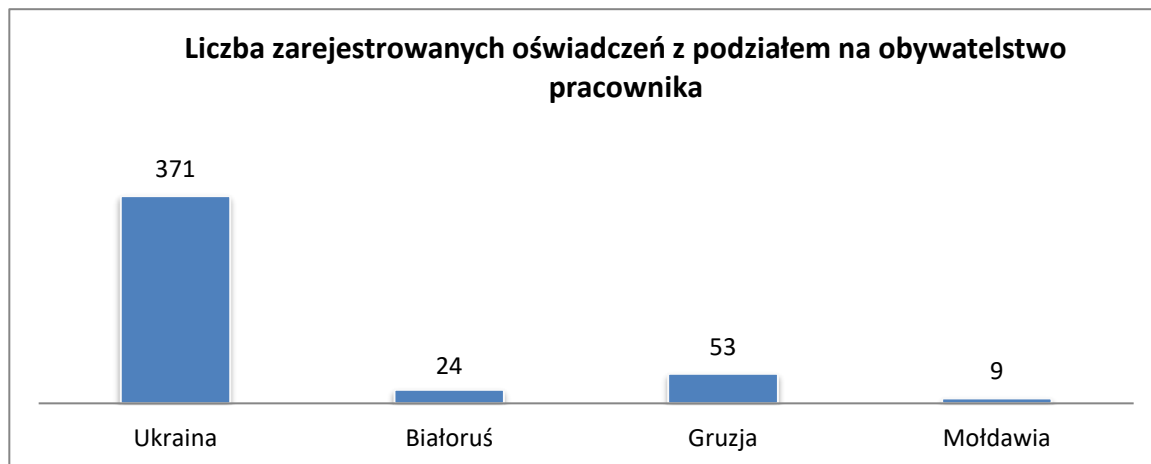


W okresie od 01.01.2019r. do 30.06.2019 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Sztumie z/s w Dzierzgoniu wpłynęło ogółem 409 krajowych ofert pracy, z czego:

- 214 miejsc pracy to oferty pracy subsydiowanej,
- 195 miejsc pracy dotyczyło zatrudnienia na koszt własny pracodawcy.

Ranking ofert pracy wskazuje, że najwięcej ofert pracy zgłoszono na stanowisko: robotnik gospodarczy - 29 ofert, sprzedawca – 27 ofert, pozostali pracownicy obsługi biurowej – 17 ofert, pakowacz ręczny – 17 ofert, pomocniczy robotnik budowlany – 13 ofert, technik prac biurowych – 12 ofert, zbrojarz – 12 ofert, dekarz – 12 ofert.

W okresie od 01.01.2019 do 30.06.2019 roku w Urzędzie zarejestrowano **457 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.**



Ponadto sporządzono **6 „Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy”** dla pracodawców, którzy złożyli krajowe oferty pracy w celu uzyskania w/w informacji.

Dodatkowo wydano **4 zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP.** Wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy.

W pierwszej połowie 2019 roku w celu wspomaganie aktywizacji osób bezrobotnych i promocji wśród dzieci i młodzieży działań realizowanych przez Urząd Pracy zostały zrealizowane między innymi następujące przedsięwzięcia:

1. 18 giełd pracy.
2. Warsztaty dla kobiet p.n. „Marzec na obcasach”



Marzec w Urzędzie był czasem cyklicznych inspirujących warsztatów motywacyjno-rozwojowych z doradcą zawodowym, specjalistą ds. programów, kosmetyczką dla mieszkanek naszego powiatu. Emocje, biznes, motywacja, rozwój zawodowy, kompetencje, sukces – to tematy, które poruszane były podczas marcowych spotkań.

Grupowa porada zawodowa kierowana była do kobiet bezrobotnych, które szukają inspiracji do działania i potrzebują motywacji do podjęcia nowych wyzwań w obszarze zmiany pracy (zawodu), powrotu na rynek pracy oraz rozwoju osobistego i zawodowego. Warsztaty kierowane były do kobiet, które chcą złapać „wiatr w żagle”, odkryć na nowo swój potencjał, poczuć inspirację do realizowania swoich pomysłów i planów. Warsztaty zorganizowano w siedzibie PUP w Dzierzgoniu oraz w Stanowisku Zamiejscowym w Sztumie. Ogółem w zajęciach udział wzięły **54 kobiety bezrobotne.**



3. V Powiatowe Targi Edukacji i Pracy

Targi to cykliczny projekt, który każdego roku skupia wielu uczestników – pracodawców, potencjalnych kandydatów do pracy, młodzież oraz mieszkańców powiatu. Pracodawcy w tym roku zaoferowali poszukującym pracy ponad 120 ofert pracy, w tym również pracy za granicą w różnych zawodach m.in.: spedytor, pracownik biurowy, pracownik produkcji, operator maszyn, technik utrzymania ruchu, młodszy specjalista ds. współpracy z klientem, młodszy specjalista ds. zaopatrzenia, monter rusztowań, kierowca, operator wózka widłowego, kucharz, magazynier, analityk finansowy, specjalista ds. jakości i reklamy, funkcjonariusz Policji, specjalista ds. BHP, księgowa, monter wodomierzy, brygadzysta działu wtryskarek, pracownicy szklarni, oraz szeroki wachlarz ofert pracy przedstawianych przez uczestniczące w Targach Urzędy Pracy. Targi Edukacji i Pracy są dobrym przykładem na budowanie dobrych relacji z lokalną społecznością i współpracy na rzecz poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Natomiast dla uczniów szkół stanowią element świadomego wyboru ścieżki edukacyjnej na różnych poziomach.







4. Dni Otwarte Funduszy Europejskich

Urząd gościł uczniów klasy II oraz IV Szkoły Podstawowej nr 2 w Sztumie. Dzieci razem z pracownikami Urzędu starały się odpowiedzieć na pytanie „Czym jest praca?” oraz „Dlaczego ludzie chodzą do pracy?”. Brały udział również w rebusach i konkursach wiedzy na temat Unii Europejskiej oraz zwiedziły budynek Urzędu poznając, tym samym, tajniki pracy „urzędasa”. Największym zainteresowaniem cieszyły się urządzenia biurowe w szczególności niszczarki. Dzieci miały okazję również wysłać faks z pozdrowieniami z Urzędu do sekretariatu swojej szkoły. Na każdego ucznia czekały gadżety oraz słodkości.

