

UCHWAŁA NR II.8.2024
RADY MIEJSKIEJ W SZTUMIE

z dnia 15 MAJA 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Sztum

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r., poz. 609), art. 4 ust. 1 pkt 1 ppkt c, art. 8 ust. 2 w związku z art. 36 oraz art. 38 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r., poz. 530), Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 r., poz. 1960), Ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. z 2023 r. poz. 1690) oraz Ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz.U. 2021 poz. 1834) uchwala się co następuje:

§ 1

1. Z dniem 6 maja 2024 roku ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Miasta i Gminy Sztum Pana Bartosza Mazerskiego, na które składa się:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt 00/100),
 - 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 250,00 zł (słownie: trzy tysiące dwieście pięćdziesiąt złotych 00/100),
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4 050,00 zł (słownie: cztery tysiące pięćdziesiąt złotych 00/100),
 - 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2 050,00 zł (słownie: dwa tysiące pięćdziesiąt 00/100)
2. Burmistrzowi Miasta i Gminy Sztum przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w Ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w Ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Sztumie

§ 3

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązywania od 6 maja 2024 r.
2. Z dniem wejścia w życie uchwały traci moc Uchwała nr XXXIX.344.2021 Rady Miejskiej z dnia 29 grudnia 2021 r w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Sztum.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Waldemar Fierek

/dokument podpisano elektronicznie/

UZASADNIENIE

Zgodnie z przepisami *Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym* i *Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* kompetencje w zakresie ustalania wynagrodzenia burmistrza ma wyłącznie rada gminy. Wynagrodzenie to ustala się w oparciu o tabelę stanowisk, kwot wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz zasady przyznawania dodatku specjalnego zawarte w *Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych*.

Na podstawie art. 36 *Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w *Ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej*.

Art. 11 *Ustawy o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw* (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) nowelizuje *Ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych* w części dotyczącej zasad ustalania wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru.

Z dniem 1 listopada 2021 r, mając na uwadze *Ustawę z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw*, weszło w życie *Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych*, w którym to akcie prawnym określono nowe stawki dla burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,, tj:

- 1) maksymalne wynagrodzenie na poziomie 10.430 zł
- 2) maksymalny dodatek funkcyjny na poziomie 3450 zł
- 3) dodatek specjalny w kwocie 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 *Ustawy o pracownikach samorządowych* minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia liczonego jako suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (10.430 zł), maksymalnego dodatku funkcyjnego (3450 zł) i kwoty dodatku specjalnego (4164 zł) oraz nie wyższe niż maksymalne stawki, o których mowa powyżej.

Burmistrz jest organem wykonawczym gminy, a jednocześnie kierownikiem Urzędu i zwierzchnikiem służbowym kierowników gminnych jednostek organizacyjnych. Ciąży na nim odpowiedzialność za całokształt funkcjonowania gminy. Jest poddany ciągłej presji społeczeństwa i władz samorządowych wyższego szczebla. Zakres odpowiedzialności i kompetencji, jakie winien posiadać wóldarz znacznie przewyższają odpowiedzialność pozostałych pracowników, co winno być odzwierciedlone również w wysokości wynagrodzenia Burmistrza.

Wyniki głosowania do uchwały nr II.8.2024

Głosowano w sprawie: ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Sztum

ZA: 14, PRZECIW: 0, WSTRZYMUJĘ SIĘ: 0, BRAK GŁOSU: 0, NIEOBECNI: 0

Wyniki imienne:

ZA (14)

Ryszard Antoniuk, Danuta Barańska, Agnieszka Borowska, Wojciech Dobrzyński, Waldemar Fierek, Krzysztof Garbowski, Jarosław Kazimierowicz, Sławomir Lipski, Adam Poćwiardowski, Iwona Ruszkowska, Sławomir Sidorowicz, Piotr Siebert, Piotr Spiżewski, Krystian Zdziennicki

Głosowanie zakończono w dniu: 15 maja 2024, o godz. 16:17

Wygenerowano w systemie eSesja.pl | 2024-05-17 09:54:39